

Solidaritet istället för gräddfiler

**Vänsterpartiets förslag till
budget för Region Skåne 2016**



Finansiering

Vänsterpartiet vill öka skattefinansieringen i årets förslag till budget. Sjukvården i Skåne behöver mer resurser, men arbetssättet måste också förändras med målet om en minskad byråkrati.

Inför budget 2016 yrkar Vänsterpartiet på att skatten höjs från dagens 10,69 till 11,49 kronor. Det är en höjning med 80 öre. En höjning till 11,49 kronor innebär att Region Skåne hamnar i mittfåran av de svenska landstingen avseende skattenivå. En majoritet av svenskarna betalar gärna mer om pengarna går till sjukvården.

I budgeten menar vi att denna höjning ska användas till en generell resursförstärkning av sjukvården för att garantera att en likvärdig och jämlik och jämställd sjukvård når alla skåningar. Vänsterpartiet vill också använda en del av resurserna till att bygga ut kollektivtrafiken och stoppa den föreslagna höjningen av kollektivtrafiktaxan.

Vi menar att denna skattehöjning ska användas till att starta viktiga personalpolitiska reformer som på sikt kommer att sänka andra kostnader såsom sjukskrivningarna. Ett exempel på en sådan reform är att anställa fler undersköterskor och sjuksköterskor och att inleda arbetet med att sänka normalarbetstiden till 30 timmar i veckan. I de landsting och kommuner där arbetet med sänkt normalarbetstid har pågått märks till exempel en lägre sjukskrivningsgrad och högre upplevd hälsa bland personalen.

Vänsterpartiet menar att en skattehöjning är nödvändig om vi skall kunna lösa den nuvarande krisen i sjukvården. Vänsterpartiet hade gärna sett att resurserna kommit från ökade generella statsbidrag, men när den nuvarande likväl som den gamla regeringen inte har gjort detta så föreslår vi en skattehöjning regionalt.

En tillgänglig demokratisk sjukvård utan vinstintresse

Vänsterpartiet slår vakt om en sammanhållen offentlig hälso- och sjukvård. Detta är garanten för att alla människor oavsett klass, kön och bakgrund ska få tillgång till en sjukvård baserad på behov. Rätten till hälsa och sjukvård är grundläggande. Det är när samhället gemensamt tar ansvar för vården som behoven sätts i centrum. Den sammanhållna offentliga sjukvården är förutsättningen för en vård efter behov och inte en vård där efterfrågan från resursstarka grupper ges företräde.

Vi vill ha en offentlig, demokratiskt styrd vård som fördelas jämlikt och ger mer insyn för medborgarna. Det mest kostnadseffektiva sättet att driva vård är att använda skattemedel. I jämförelser mellan samhällen där skattefinansieringen av vården är stor med länder där vården betalas av privata medel framgår det att den offentligt finansierade vården är billigare för samhället och bättre för patienterna än den privata. Vänsterpartiet anser, precis som en överväldigande majoritet av befolkningen, att sjukvård ska bedrivas utan vinstintresse. När vi driver vården i offentlig regi utan marknadsinslag kan sjukvården fokusera arbetet på att garantera att de som har störst behov av vård också får den. Den efterfrågestyrda vården och utveckling med New Public management har inneburit att professionens kunskap åsidosätts och styrningen fokuserar på enkla uppnåbara mål och enskilda människors efterfrågan snarare än människors faktiska behov.

Vänsterpartiet vill att patienten ska kunna påverka sin situation när en hamnar i sjukvården. Detta kräver ordentlig information och en vård som organiseras runt en patients behov. Detta kräver också en sammanhållen vård i offentlig regi. Den valfrihet som LOV-reformer har utlovat är en bluff. LOV-reformen har framförallt inneburit rätten att välja. Valfrihet borde handla om att kunna påverka sin behandling och färd genom sjukvården.

Rättvisa villkor

I grunden motsätter vi oss att det privata vinstintresset tillåts styra i välfärden och att gemensamma skattemedel slösas. Vi menar att alla skattemedel till Region Skånes verksamheter – främst vården och kollektivtrafiken - ska användas till drift och utveckling av verksamheten och att vinstintresset ska bort.

Avtalsuppföljningen är central för regionen. Det ska inte vara möjligt att upprepade gånger bryta mot upphandlingsavtal utan vitesföreläggande eller att regionen överväger att bryta

ingångna avtal. Det är också av största vikt att de upphandlingar som väl görs innehåller skarpa kriterier om kollektivavtal, meddelarfrihet, förbud mot ackordslöner samt att personalen garanteras möjligheten att arbeta vidare även om ett annat företag vinner upphandlingen.

Region Skåne ska tillämpa vita jobb-modellen som innebär att entreprenörer och underentreprenörer förbinder sig att följa kollektivavtal eller villkor i enlighet med kollektivavtal och att detta följs upp systematiskt.

Den avancerade skatteflykten är ett växande problem, såväl i Sverige som i resten av världen. Multinationella koncerner har satt i system att manipulera sin bokföring för att kunna föra över sina vinster obeskattade till skatteparadis. Enorma belopp göms idag i skatteparadiserna samtidigt som skattepengarna inte räcker till för att garantera medborgarna en god välfärd. Ansvar för att ta itu med skatteflykten vilar främst på politiker verksamma på nationell och internationell nivå, men i väntan på ett internationellt regelverk, kan lokalpolitiker ta sitt ansvar för att medborgarnas skattepengar inte ska gå till företag, banker eller fonder som utnyttjar skatteparadis för skatteflykt. Till exempel genom att återta verksamhet i kommunal regi eller genom att ställa krav på land-för-land-rapportering av banker och av företag som lägger anbud i den offentliga upphandlingen. Land-för-land-rapportering skulle synliggöra om anbudsgivarna betalat en rättvis skatt i varje land där de är verksamma.

Vårdvalen

Vårdvalen och privatiseringarna som har präglat de senaste åtta årens politik har lett till en ojämlig tillgång till sjukvård i Skåne. Etableringen av vårdcentraler är högre i områden där redan resursstarka människor bor. Konsekvenserna är stora för alla andra.

Patienter söker sig olika ofta och till olika ställen när de behöver vård. Riksrevisionen konstaterar att antalet besök till vårdcentraler i Skåne har ökat mest bland personer som har en inkomst över medianen eller är födda i ett höginkomstland. De konstaterar också att det är sjukare personer som söker till de offentliga vårdcentralerna än till de privata. De offentliga vårdcentralerna får alltså en tyngre patientgrupp att ta hand om.

Vårdvalet inom primärvården skadar allvarligt jämlikheten i vården eftersom efterfrågan styr, snarare än behoven. Trots att Region Skåne har viktat ersättningarna så att större vårdtyngd ger högre kostnadsersättning har inte detta påverkat utvecklingen nämnvärt. Det finns ett behov av att se över ersättningssystemen i regionen. I samband med översynen är det centralt att faktiskt utgå från människors behov av vård och hur regionen på bästa sätt kan tillgodose dessa. Det är viktigt att regionen ställer samma krav på privata verksamheter som på dem i egen regi. Ett exempel på där det skiljer sig åt är t ex hygienrutinerna i verksamheterna. Sådana olikheter kan inte tillåtas. Patientsäkerheten får inte äventyras på grund av att verksamheten bedrivs i privat

regi. Vikten av kunskapsöverföring och kontroller i vården ökar pga. stigande frekvens av multiresistenta mikroorganismer. Mikroorganismerna tar ingen hänsyn till vårdens driftsform och därför är det nödvändigt att de privata vårdföretag som regionen skriver avtal med har samma krav och tillsynskontroll som offentligt driven vård. I privat drivna barnmorskemottagningar har hittills ingen vårdhygienisk tillsyn skett från Vårdhygien Skånes sida och skälet är att det försumrats att skriva in i dokumentet ”Förutsättningar för Ackreditering och Avtal för barnmorskemottagningar i Hälsoval Skåne ... ”

Den statliga utredningen om LOV-lagstiftningen är viktig i sammanhanget. Det är också viktigt att regionen går före och kräver redovisning av var vinsterna i de privata företagen hamnar. De privata vårdvalen är kostnadsdrivande. Därför är det bra om ersättningarna till de privata aktörerna i sjukvården sänks överlag och i förlängningen vill vi se att hela LOV-lagstiftningen skrotas. Det är inte meningen att skattepengar ska gå till vinster i privata bolag.

De specialiserade vårdvalen har lett till sönderslagna vårdkedjor och ökade köer till sjukhusens mottagningar. Marknadsanpassningen av vården leder alltså både till att skattepengar går till vinst och att sjukvården dräneras på både resurser och kompetens. Därtill kommer att svårt sjuka trängts undan av andra med lindrigare åkommor då uppföljningssystemen fokuserat på de nyinsjuknade. Ledtiderna från diagnos till behandling är allt för långa. Sjukvården har blivit mindre effektiv. Primärvårdens roll i vårdkedjan slås undan. Vänsterpartiet anser att vi behöver återta de specialiserade vårdvalen i offentlig regi. För sjukvårdens, patienternas, ekonomin och demokratins skull.

Vänsterpartiet vill inrätta en avprivatiseringsfond för att möjliggöra att återta verksamheter i egen regi.

Ambulanssjukvården

Under 2015 beslutade Region Skåne att ta tillbaka all ambulanssjukvård i egen regi. Detta är ett viktigt steg i riktning mot en jämlik vård för alla skåningar. Ambulansverksamheten är alldeles för viktig för att drivas av vinstdrivande företag. Risken att återigen utsätta skåningarna för en konkurssituation avskräcker. Personalen vittnar om långa arbetspass utan raster, att bilarna inte räcker till, eller att de står de stilla. Det saknas överblick och dirigeringsbrister vilket leder till många onödiga tomkörningar.

I ett av de skånska ambulansdistrikten drivs ambulansen i offentlig regi. Där vittnar personalen om en bättre arbetsmiljö och verksamheten i sin helhet fungerar tillfredsställande.

Region Skåne bör redan nu ta höjd för den framtida utvecklingen. På statlig nivå pågår flera utredningar som kan påverka förutsättningarna i Skåne bland annat den så kallade traumautredningen. Därför är arbetet att återta ambulansen i egen regi centralt. Det är genom en

egen väl utvecklad prehospital verksamhet som Region Skåne kan utveckla sjukvården på detta område. Hälso- och sjukvårdsnämndens arbete med att utveckla dirigeringsregi är välkomna förändringar för att öka patientsäkerheten i Skåne.

Städning

Trenden under de senaste åren har varit att upphandla och stycka upp regionens verksamheter med hjälp av upphandling, vilket medför många problem. Organisationen blir svårgräpbar och upphandlingar till lägsta pris tummar både på kvalitet i tjänsten och i arbetsmiljön och de fackliga rättigheterna för personalen. Region Skåne har historiskt drabbats av flertalet incidenter till följd av bristfällig städning. Kriser som drabbat enskilda patienter oerhört. Under det gångna året har S och MP tagit tillbaka delar av städningen i egen regi. Detta är tydliga steg i rätt riktning. Vänsterpartiet vill, att den städning som fortsatt finns i upphandlad form ska tas tillbaka i egen regi. Detta är en fråga om att garantera kvalitet i arbetet, kunna ge rimliga arbetsvillkor och för en god arbetsmiljö för lokalvårdarna.

Sjuktransporterna

Sjuktransporter och även färdtjänst i Skåne är områden som Vänsterpartiet skulle vilja utreda förutsättningarna för att helt eller delvis driva i egen regi. Sjuktransporterna idag fungerar inte tillfredsställande på en rad områden. Det handlar exempelvis om samordningen där alltför många och ibland svårt sjuka patienter fortfarande vittnar om resor kors och tvärs för att hämta upp andra resenärer. Detta leder till stor frustration hos resenären men också att dyr vårdtid inte utnyttjas optimalt då man tvingas vänta på patienter vars resa inte fungerat. Det handlar slutligen också om ett reglemente antagit av RF med så pass vida tidsfönster att resenärerna får problem att anpassa andra delar av sitt dagliga liv.

För Vänsterpartiet är målet att sjuktransporterna ska fungera väl utifrån patientens perspektiv och inte ställa till onödigt lidande eller stress. Det är också viktigt att dessa transporter organiseras så miljöeffektivt som möjligt.

En jämlik region

Det finns stora klasskillnader i Skåne. Lågutbildade människor dör flera år i förtid till följd av orsaker som grundas i orättfärdiga ekonomiska skillnader människor emellan. Arbetets belastning är också klassrelaterat. Tunga arbeten leder till förslitningsskador. Utvecklingen späs på av att sjukvården politiskt har gått i en riktning mot mer privata alternativ på bekostnad av likvärdigheten och alla människors tillgänglighet. Region Skåne måste stärka sina sjukdomsförebyggande insatser och sitt hälsofrämjande förhållningssätt. 2015 års reformstopp satte stopp för en del av folkhälsosatsningarna som var tänkta. Under nästa år måste detta arbete fortsätta med förnyad kraft. Det förebyggande arbetet är en nyckel för att kommande generationers hälsa ska kunna förbättras.

Det är i det förebyggande och uppsökande arbetet som regionen kan öka jämlikheten. Inte genom att införa rätten att välja utförare som förutsätter att alla har möjlighet till rationella val i livets alla skeden.

Ett bra folkhälsoarbete sker främst genom samhälleliga insatser. Faktorer som påverkar hälsan är många, exempelvis arbetslöshet, utbildning, inkomst, inflytande och boende. Att ha en god eller dålig hälsa beror ofta på vilken klass man tillhör. Därför måste folkhälsoperspektivet genomsyra all verksamhet i Region Skåne.

En behovsstyrd vård och ett brett folkhälsoarbete gynnar jämlikheten och ökar förutsättningarna för att äldres behov tillgodoses. Det är inte dem med vassast armbågar som ska ha tillträde först utan de med störst behov. Det behövs ordentliga satsningar på förebyggande hälsovård genom till exempel regelbundna hälsokontroller, information och folkbildningssatsningar kring livsstilens betydelse för hälsan. Att få tillgång till behandling utan långa väntetider påverkar också tillfrisknandet. Primärvården har en viktig funktion för att detta ska fungera. Därför är vårdcentralen central i detta arbete.

Insikten om att väletablerade människor använder mer sjukvård än människor i större behov av den, måste styra politikens agerande i Region Skåne. Resurser måste styras så att vårdcentralerna med tyngst uppdrag ges mer resurser. Det är genom en proaktiv primärvård som folkhälsan på sikt kan stärkas och människors behov av vård tillgodoses. Det är också anledningen till att primärvården i Vänsterpartiets budgetförslag befrias från det resultatkrav som har legat på verksamheten tidigare. Arbetet med en proaktiv primärvård handlar också om att fler vårdcentraler startas i områden där tillgängligheten idag är för låg, som till exempel Norrestad i Landskrona eller i Hästveda.

Återinförande av områdesansvar som gäller även privat drivna vårdcentraler är viktigt särskilt inför kommande avtal med kommunerna. Samarbetet inom primärvården måste stärkas så att

vårdcentraler i glesbygd kan utnyttja de resurser som finns. Det är så vi kan tillgodose alla skåningars behov av läkare, även i tider när bristen på allmänläkare är kännbar.

Problemen med personalförsörjningen inom primärvården är överhängande. Det är centralt att få resurser så att primärvården kan arbeta på detta förebyggande sätt. Detta förutsätter till exempel att varje vårdcentral har en jämn arbetsbelastning och inte för många listade patienter.

Alla människor har rätt till vård när de är i behov av det. I många av de skånska städerna finns EU-migranter med och utan papper. Dessa människors vårdbehov ska tillgodoses på samma sätt som alla papperslösa har rätt till det i regionen. Då kunskapen om hur den vården skall hanteras och administreras är ojämn behöver en informationssatsning göras till akutmottagningar och primärvårdsmottagningar.

Avgifterna

Avgifterna i vården har stor betydelse för tillgängligheten. Avgifterna har höjts mycket under de senaste åren: i primärvården och inom den specialiserade sjukvården. Vänsterpartiet vill på sikt avskaffa avgifterna. Solidariteten människor emellan måste vara ledstjärnan i utformandet av skåningarnas vård. I denna budget lägger vi skarpa förslag på de avgifter som vi vill avskaffa eller sänka inför 2016.

Under 2016 vill Vänsterpartiet ta bort straffavgifterna för de avgiftsbefriade besöken samt ta bort en del andra straffavgifter i den skånska vården. Detta gäller till exempel de besök patienterna kallas till efter vård inom psykiatrin. Att straffa känsliga patientgrupper med straffavgifter är ett uttryck för en hård och kall människosyn som får brutala konsekvenser då straffavgifter exempelvis inte betalas av socialtjänsten och inte räknas med i högkostnadsskyddet.

En tillgänglig sjukvård för alla skåningar

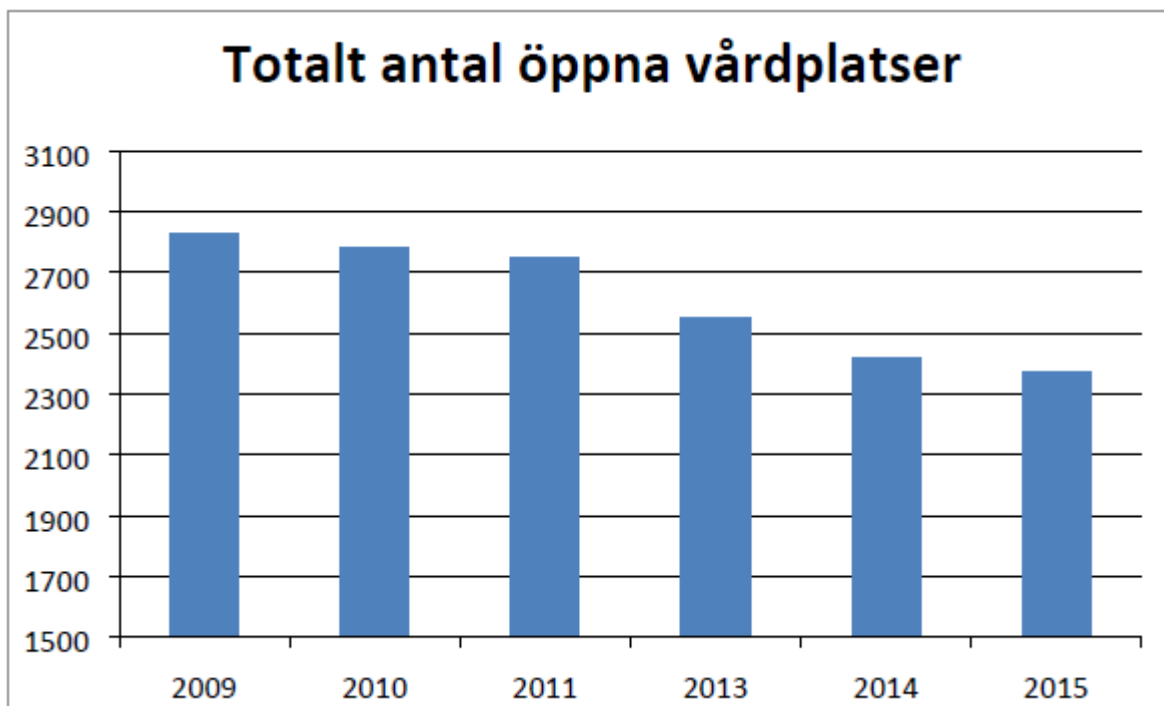
Tillgängligheten i den skånska vården är alarmerande låg i vissa avseenden. Det tar för lång tid att komma igång med viktiga cancerbehandlingar. Det tar också alldeles för lång tid att komma till för operation generellt. Idag har över 600 patienter tvingats vänta i över ett år.

Antal väntande till Operation/åtgärd

	Juli 2015	Augusti 2015	Förändring jmf med augusti 2014
Totalt antal väntande	17000	15 700	- 400
Väntande > 60 d	8000	8 300	+ 1 400
Väntande > 90 d	5500	6 200	+ 1800
Väntande > 1 år	560	600	+ 320

Detta är inte acceptabelt för den enskilda och det är inte heller ett effektivt sätt att bedriva vård. Region Skåne behöver förändra sitt arbetssätt för att förbättra tillgängligheten. Sjukvården ska arbeta för att de med störst behov ska komma till först. Om dysfunktionella arbetssätt, underfinansierade budgetar och privat vård åsidosätter denna princip äventyrar vi på sikt förtroendet för den offentliga sjukvården. Under 2016 är det därför centralt att komma tillrätta med tillgängligheten i den skånska vården. För att göra detta krävs en skattehöjning, men det krävs också ett förändrat arbetssätt. Detta handlar om att omorganisera hur och var vården utförs, men det handlar framförallt om att prioritera personalens arbetsmiljö och erkänna sjukvårdspersonalens kompetens och kunskap att både se och lösa problemen. Personalen måste ges rätt organisatoriska förutsättningar att göra detta. Divisionerna i regionens sjukvård bygger nu istället upp konstlade stuprör i verksamheten som bromsar samarbete och konstruktiva lösningar.

Under åren 2009-2015 har antalet vårdplatser minskat drastiskt i Skåne. Detta är resultatet av en borgerlig politik. Konsekvenserna ser vi i en dålig tillgänglighet, stor personalomsättning och ökande sjukskrivningstal.



I arbetet för att lyfta tillgängligheten är det generella vårdplatsläget och personalrekryteringen viktiga frågor. Det är när vi kan öppna upp nya vårdplatser som regionen kan arbeta på ett sätt gynnar som tillgängligheten och ser till att människors sjukvårdsbehov tillgodoses. För Vänsterpartiet är detta en huvudfråga för att komma tillrätta med situationen på Skånes akutmottagningar. I översynen av akutsjukvården är det för Vänsterpartiets del viktigt att hitta långsiktiga lösningar där primärvårdens öppettider förlängs och på så sätt kan avlasta akutmottagningarna. När hälsovalet infördes skrotades en del kväll- och helgmottagningar. Detta var ett dåligt beslut. Nu ser vi behov av att öppna detta igen. Långsiktigheten i detta arbete är centralt. Skåningar har rätt att veta var vårdcentralerna finns och vilka som är öppna kvällstid. Detta är en känslig verksamhet och inget man kan öppna och stänga hur som helst.

Den skånska vårdens tillgänglighetsproblem löses inte i en handvändning. De lösningar som görs måste vara långsiktiga och genomtänkta. Vården om de sköra äldre är en viktig del. Idag behandlas denna patientgrupp inte väl. Att tvinga äldre människor att sitta och vänta på akutmottagningar och sedan tvingas åka hem eller vårdas på fel avdelningar är inte värdigt.

Det nya hälso- och sjukvårdsavtalet mellan Region Skåne och de skånska kommunerna är ett försök att möta denna utveckling, tanken med avtalet är god men mycket återstår att lösa. Det får aldrig bli så att detta avtal blir ett sätt att införa vård i hemmet bortom de äldres önskemål och val. Vänsterpartiet föreslår att det görs en konsekvensanalys för de anhöriga i relation till detta avtal. I Sverige har anhörigvårdarna ökat dramatiskt under de senaste åtta åren till följd av nerdragningar i sjukvård och hemtjänst. Över 150 000 framförallt kvinnor har gått ner i arbetstid

eller slutat arbeta för att vårda en äldre anhörig. Detta är på intet sätt ok och är en jämställdhetspolitisk tillbakagång som måste förändras.

Psykiatrin

Närsjukvårdens roll är viktig och psykiatrin ska vara en integrerad del av närsjukvården. Det måste finnas specialistvård för både unga och vuxna med ätstörningar, tvångssyndrom och ångestproblem. Vården ska tidigt upptäcka dessa patienter. För att detta ska fungera krävs satsningar på psykiatrisk kompetens inom primärvården.

Kvinnors psykiska ohälsa är ett viktigt område och ångestproblematik, tvång och utmattning har vuxit till en av de stora anledningarna till sjukskrivningar för kvinnor idag. Om man har drabbats ska det finnas hjälp att få utan väntetider. Kvinnors psykiska hälsa handlar också ofta om en arbetsmiljö som inte fungerar. Därför är det viktigt att regionens chefer fortbildas i sitt arbetsmiljöansvar.

Anhöriga ska få det stöd och den kunskap de behöver. Det ska vara lätt att hitta och få hjälp när man behöver det. Genom tidiga insatser kan man minska lidandet och förkorta vårdtiden. Det krävs större satsningar och ett mer utvecklat samarbete med kommunerna för att nå de barn och ungdomar som mår psykiskt dåligt. Problem som missbruk, dubbeldiagnoser och spelberoende måste uppmärksammas. Människor med psykisk sjukdom eller psykisk funktionsnedsättning ska årligen kallas till en avgiftsfri hälsoundersökning där de är listade.

Vänsterpartiet motsätter sig de privatiseringar inom psykiatrin som har genomförts under de senaste åren, då de har inneburit att det samlande helhetsgreppet över psykiatrin har splittrats upp. Vi vill ha ökade satsningar på närsjukvården, psykiatrin och Beroendecentrum.

Den kris som finns inom den skånska psykiatrin idag är bland annat ett resultat av att slutenpsykiatrin är den vård som har drabbats av flest neddragningar av vårdplatser procentuellt i regionen. Krisen syns i ökande andel självmord och i de alarmerande arbetsmiljörapporter som har tagits fram. Det krävs stora satsningar på att få psykiatrin på fötter igen. Satsningarna handlar om ett förändrat och närvarande ledarskap men det handlar också om fler resurser. De som har de svåraste psykiska sjukdomarna är oerhört utsatta människor och måste få den hjälp de behöver. Det går inte att fortsätta låtsas som att öppenvård kan ersätta dygnet-runt-vård i den utsträckning som nu sker, fler människor kommer att fara illa om inte nya vårdplatser skyndsamt öppnas.

Att psykiatrin idag tvingas använda tillfälliga permissioner som ett sätt att hantera vårdplatssituationen är inte acceptabelt. För Vänsterpartiets del vore det önskvärt att se över om inte psykiatrin ska vara en egen förvaltning. För Vänsterpartiets del är det också viktigt att avvikelserapportering hanteras som ett sätt att förbättra verksamheten och värna patienternas säkerhet, tystnadskulturen inom verksamheten måste passeras till historien.

Vänsterpartiet vill också se en satsning för att anställa fler PTP-psykologer (praktisk tjänstgöring som psykolog). Detta är en viktig satsning för framtiden i ett läge där väntetiderna för till exempel behandling och terapi för PTSD (posttraumatiskt stressyndrom) är uppemot ett år långa. Det är inte acceptabelt.

Vänsterpartiet vill också se att regionen inför PAM-bilar (psykiatrisk akut mobilitet). Dessa psykiatriska ambulanser bör kunna förbättra omhändertagandet av bland annat suicidpatienter. En verksamhet med tre PAM-bilar vore en bra start för arbetet. Resultaten med motsvarande verksamhet i Stockholms läns landsting visar på att man i större utsträckning kunnat hjälpa människor till rätt vårdnivå och på detta sätt avlastat psykakut då människor istället hjälpts till exempelvis beroendeklinik, medicinakut eller hem.

Familjecentraler

Det förebyggande arbetet måste också stärkas så att sjukdomar och hälsorisker upptäcks i tid. Därför ser Vänsterpartiet det som viktigt att fortsätta arbetet med familjecentraler. Ett gott arbete i primärvården i samverkan med kommuner möjliggör tidiga insatser. Genom ett proaktivt arbete över organisationsgränserna kan man tidigt få kontakt med familjer i behov av stöd och hjälp, långt innan en orosanmälan behöver göras. En verksamhet av denna typ måste också få finnas på samma plats under lång tid så att personalen lär känna de boende och de som besöker familjecentraler hinner få förtroende för personalen. På många håll bör också denna typ av verksamhet kunna kombineras med språkcafé och andra mer kontaktskapande aktiviteter där både kommun och region behöver vara med och dela på finansieringen. Sammantaget behöver också en översyn göras för att hitta en form där någon tar det övergripande ansvaret för varje familjecentral så att lednings- och beslutsvägar blir tydliga både för personal och besökande. Arbetet med familjecentraler bör därför intensifieras. En samordnande funktion borde tillsättas för att arbetet ska utvecklas i hela regionen.

En jämställd region

Vänsterpartiets vision om ett jämställt samhälle rör regionens alla delar. Vi lever och verkar i ett system som är djupt ojämnt. Mäns och kvinnors olika förutsättningar spänner över hela samhällslivet och Region Skåne i egenskap av offentlig och demokratisk institution har ett stort ansvar i att jämna ut dessa skillnader. Det är tydligt att det inte satsas lika mycket resurser på mäns och kvinnors hälsa. Det är också vedertaget att kvinnors behov inom kollektivtrafiken inte tillgodoses. Reseplaneringen utgår från mäns rörelsemönster trots att kvinnor är de som till största del nyttjar kollektivtrafik. Medicinsk forskning har länge bedrivits utifrån mäns behov och framtagna preparat används även på kvinnor trots att de utvecklats utifrån mäns fysiologi. Dessa och flera andra ojämlikheter är något som Vänsterpartiet ser allvarligt på och som vi vill förändra i grunden.

Kvinnohälsa

Kvinnor är i högre utsträckning än män sjukskrivna. Detta beror till stor del på en ojämnt arbetsmarknad där kvinnor drar ett orimligt stort lass i förhållande till lön och arbetsbelastning. Detta i kombination med ett utökat ansvar för hem och barn samt det faktum att kvinnors hälsa i allmänhet är underprioriterad inom sjukvården skapar ett djupt ojämnt system där halva befolkningen diskrimineras ur hälsoaspekt. Kvinnors hälsa behöver vara lika prioriterad som mäns hälsa.

Jämställd vård

En jämställd vård är central för ett demokratiskt och välfungerande samhälle. I hälso- och sjukvårdslagen fastställs att befolkningen ska tillhandahålla ”en god hälsa och vård på lika villkor”. Jämställdhet i vården betyder inte att alla får likadan vård. Eftersom kvinnors och mäns fysiologi är delvis olika behöver vården anpassa sig efter det. Vänsterpartiet menar att den skånska vården i högre utsträckning än vad som görs idag behöver arbeta mer medvetet och aktivt med jämställdhet inom vården.

Nationella satsningar som förbättrar vården

Vänsterpartiet har i regeringens budget fått igenom att alla kvinnor över 40 år får avgiftsfri screening för bröstcancer, så kallad mammografi. Detta är en fråga vi som parti drivit länge på många olika nivåer och vi ser nu att alla kvinnor oavsett ekonomiska resurser ges en möjlighet

till en viktig hälsoundersökning. Nästkommande år kommer även preventivmedel för kvinnor upp till 20 år att bli avgiftsfria. Även om vi menar på att denna åldersgräns är för snävt satt välkomnar vi att staten på detta sätt tar en del av sitt ansvar för kvinnors hälsa.

Endometrios

I budgeten för 2015 beslutades att återinrätta endometriosteamet i Skåne. Ännu är inte detta realiserat. Många kvinnor har fått felaktiga eller uteblivna diagnoser under tiden. Kvinnor ska inte behöva höra att smärta hör till om en har en livmoder. Expertis behöver finnas för att möta behovet av en jämlik vård av hög kvalitet för alla Skånes medborgare. Under 2016 vill Vänsterpartiet se en fortsatt satsning på denna vård.

Ungas sexuella och reproduktiva hälsa

Folkhälsa kan mätas genom att se på ungdomars reproduktiva hälsa. Ungdomsmottagningarna i Skåne är av stor betydelse ur detta perspektiv. Deras uppdrag är att främja ungas hälsa och samlevnad. Uppdraget består både av att tillhanda information om sexuell hälsa och att tillhandahålla preventivmedel till unga. De når i dag en stor del av sin målgrupp. Dock kan man se en kraftig överrepresentation av unga kvinnor som besöker ungdomsmottagningarna. I ett patriarkalt samhälle är det symptomatiskt att det är kvinnor som tar större ansvar för den sexuella och reproduktiva hälsan. Detta ansvar behöver fördelas jämnt. Dels skapar det större kunskap hos en större del av befolkningen, dels skapar det en bättre sexuell och reproduktiv hälsa hos våra unga. Ungas möjlighet till preventivmedel är visserligen mer begränsad än ungas kvinnors men kondom skyddar även mot sexuellt överförbara sjukdomar, inte bara mot graviditeter.

En stor del av ungdomsmottagningarnas arbete bygger på samtal, enskilt men även i grupp, ett viktigt och hälsofrämjande arbete bedrivs inom ramen för deras verksamhet och detta ska komma alla unga till godo. Därför vill Vänsterpartiet att ungdomsmottagningarna i Skåne ska arbeta uppsökande och informativt för att öka andelen unga män som kommer i kontakt med dem.

Preventivmedel

Vänsterpartiet vill i enlighet med ovan resonemang om betydelsen av ungas sexuella och reproduktiva hälsa införa avgiftsfria preventivmedel upp till 25 år. Även preventivmedel som inte ingår i högkostnadsskyddet ska ingå i denna satsning. Som ung vuxen ska man få bästa möjliga förutsättningar till en bra hälsa. Önskad graviditeter i unga år är något som präglar ens liv oavsett vilket beslut som fattas. Ekonomi ska inte vara en anledning att inte använda skydd.

Vänsterpartiet föreslår att regionen subventionerar alla preventivmedel för personer upp till 26 år. Alla kvinnor ska ha rätt till det preventivmedel som passar bäst, det får inte vara en plånboksfråga.

Hbtq-personer i vården

Även inom vården är kunskapen om och intresset för hbtq-personers villkor bristfälliga. Vänsterpartiet vill att alla region Skånes verksamheter genomgår RFSL:s hbt-certifiering med start inom vårdgivande verksamheter. Journaler måste ses över och anpassas så att alla personer med en livmoder kallas till screening för livmoderhalscancer och inte faller ur systemet för att de har manligt personnummer.

Forskning

Genusmedicin är vård och behandling baserad på medicinrelaterad forskning som bygger på kunskap om genus. Genusforskningens perspektiv är att synliggöra osakliga skillnader i den diagnos, vård och medicinering som patienten får. Experiment har visat att patienter får olika diagnoser och olika behandlingar vid samma symptom beroende på kön. Det har också visat sig finnas starka tendenser till att antingen överdriva könsskillnader där de inte finns eller att överdriva dem där de inte är relevanta. Allt sådant är ytterst subjektiva bedömningar beroende på den vårdpersonal som undersöker eller behandlar. Ett konkret exempel är läkemedelsanvändning. Kvinnor upplever oftare och i högre utsträckning biverkningar samt drabbas oftare av läkemedelsrelaterade sjukdomar. De är oftast underrepresenterade i studier om läkemedelseffekter. Det finns fysiologiska skillnader mellan män och kvinnor som motiverar särskiljning på kön inom medicinsk forskning. Vårdpersonal ska ges utbildning för att komma till rätta med osakliga felbehandlingar och felmedicineringar som härrör sig till kön.

Kartlägga ojämställdheter i behandling i Skåne mellan kön

Vänsterpartiet vill under 2016 genomföra en bred och tvärdisciplinär kartläggning inom den Skånska hälso- och sjukvården av osakliga könsskillnader i vård. Ett tydligt exempel på skillnader i kön vid medicinsk behandling är kostnaden för hjärtinfarkt där mäns kostnader uppgår till 250 000 medan kvinnors kostar 180 000. Vänsterpartiet vill ha en genomgripande utredning som belyser ojämlikheternas beståndsdelar. Detta för att kunna komma till rätta med dem och på så sätt erbjuda jämställd vård på lika villkor. Osakliga skillnader i behandling mellan män och kvinnor ska inte få förekomma i den skånska vården. Vänsterpartiet avsätter 1 miljon kronor till detta ändamål.

En stor arbetsgivare med ett stort ansvar

Regionen är Skånes största arbetsgivare med drygt 32 000 anställda. Som arbetsgivare har vi ansvar för var och en av dem och det är ett ansvar som Vänsterpartiet vill ta på största allvar. En lön att leva på är en garant för livskvalitet och grunden till ekonomisk trygghet för våra medarbetare och deras familjer. Vänsterpartiet vill att Region Skåne ska vara ett föredöme som arbetsgivare genom att erbjuda bra grundlöner, god arbetsmiljö och en stabil löneutveckling.

Att regionen kan erbjuda en utvecklande och god arbetsmiljö och jämställda löner är en förutsättning för att kunna attrahera personal. Personalen i regionen förtjänar en trygg ekonomi, en bra arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv.

Personalpolitiken är en av de största utmaningarna i regionen. Efter år av effektiviseringar, sparbetning och nedskärningar är personalen trött. Detta har lett till att färre personer söker sig till sjukhusen, att personal lämnar, sjukskrivningarna ökar och att det är svårt att rekrytera. Förutom ett misslyckande för regionens personalpolitik innebär detta ett gigantiskt resursslöseri när personal som har arbetat under flera år slutligen bestämmer sig för att lämna. Om ett dussintal erfarna sjuksköterskor slutar innebär det ett tapp på närmare 200 års erfarenhet att vårda och möta patienter, kunskap vi aldrig kan utbilda fram utan bara kan få genom att ta hand om personalen och få den att stanna. Denna nedåtgående utveckling vill vi vända med en offensiv personalpolitik. Därför vill Vänsterpartiet satsa både på en låglönesatsning och på en satsning för god arbetsmiljö.

Den goda arbetsplatsen

Region Skåne har som mål att vara den bästa arbetsgivaren i Skåne. Vägen dit är lång. Rapporter om missförhållanden i vården är många. Patienter har avlidit på grund av vård- och platsbrist, medan återkommande nedskärningar med anställningsstopp, överbeläggning och nya flyttkaruseller har kört slut på sjukvårdens personal. Hög arbetsbelastning med stress, fler tunga lyft och systematisk övertid förstör arbetsmiljön, och antalet sjukskrivningar, fysisk och psykisk stress och arbetsskador bland de anställda har ökat. Samtliga medarbetarundersökningar sedan 2006 har visat att personalen upplever arbetstakten som för hög. Regionen som arbetsgivare har struntat i att flera riskbedömningar från fackens skyddsombud signalerat att en hård arbetsbelastning tär på folk och krävt åtgärder. Sjukskrivningarna fortsätter att öka och situationen har accelererat det sista året.

Det är centralt att regionen nu byter fokus och möjliggör för nyanställningar så att personalen får förutsättningarna för att göra ett gott arbete, utan att deras hälsa slits itu. Detta fokusskifte innebär bättre arbetsschema för personalen med tid för återhämtning, mer personal och att det politiskt ges förutsättningar för ett systematiskt arbetsmiljöarbete i hela sjukvården.

En god arbetsmiljö förutsätter också tryggheten att veta att lönen räcker hela månaden. Att den enskilde inte behöver jaga extrapass för att dryga ut lönen. Därför är den låglönesatsning som vi föreslår också en satsning på en god arbetsmiljö för regionens anställda.

Facklig samverkan ska vara en självklar del av allt utvecklingsarbete. Idag finns fortfarande stora skillnader mellan vad som borde göras och vad som faktiskt genomförs. Flera yrkesgrupper saknar alltjämt arbetstidsavtal och det fortsätter att komma oroande signaler om avdelningar där en tystnadskultur envist hänger kvar. Det är viktigt att alla anställda är informerade om och kan använda sin lagstadgade meddelarfrihet om man upplever att saker inte fungerar i verksamheten, så är det tyvärr inte idag. Kulturen i Region Skåne ska vara att det är bra att tala om de brister som finns, för patientsäkerheten och för personalens arbetsmiljö.

Personalnedskärningarna inom sjukvården har även inneburit att medicinska sekreterare och undersköterskor har prioriterats bort. Vänsterpartiet vill att personalen inom hälso- och sjukvården ska få arbeta med det de är bäst på, varför den administrativa bördan måste lättas från medicinskt utbildad personal och där vi ser att undersköterskor har en nyckelroll i omvårdnadsarbetet inom vården. Vänsterpartiet vill starta en organisatorisk översyn för att tillvarata all personalkompetens, d.v.s. att rätt personal gör rätt saker på rätt plats, och utifrån det satsa på rekrytering av olika personalgrupper. Vi tror att det kommer bidra både till en bättre kvalitet i vården och till en bättre arbetsmiljö för personalen men också bli en kostnadsbesparing på sikt.

Rätt till heltid, möjlighet till deltid

Alla anställda ska ha rätt till arbete på heltid eller önskad tjänstgöringsgrad, vilket ska framgå redan i utannonseringen av lediga tjänster. Region Skåne ska aldrig utlysa deltidstjänster. Fortsatt minskad sjukfrånvaro är en viktig del för att nå ett hållbart arbetsliv, men det är viktigt att det är ohälsan som minskar och inte sjukfrånvaron i sig. När man är sjuk ska man givetvis ha både rätt och råd att vara hemma och tillfriskna i lugn och ro.

Att inte ha inflytande över sin arbetstid är en starkt bidragande faktor för ohälsa. Korttidsvikariat och timanställningar ska minimeras. Brutna scheman ska inte förekomma och helgtjänstgöring i ett rullande schema ska ske högst var tredje helg. Nattpersonalens arbetsmiljö ska förbättras och göras mer attraktiv.

Låglönesatsning

Vi vill avsätta 100 miljoner kronor i ett första steg för att inom en treårsperiod höja lägstralönerna i regionen till 25 000 kronor i månaden. En stor del av våra medarbetare ligger i dagsläget långt under det beloppet. Det är orimligt. Den lön regionen erbjuder ska gå att leva ett ekonomiskt självständigt liv på och satsningen syftar på sikt till att uppvärdera de kvinnodominerade yrkesgrupperna. Region Skånes personal skall inte tvingas till att ha en partner med egen inkomst för att kunna få privatekonomin att gå runt. En god arbetsmiljö förutsätter också tryggheten att veta att lönen räcker hela månaden. Att den enskilde inte behöver jaga extrapass för att dryga ut lönen. Därför är den låglönesatsning som vi föreslår också en satsning på en god arbetsmiljö för regionens anställda.

Utvecklande arbetsplats

Region Skåne skall vara en attraktiv arbetsgivare för både den som är nyutbildade och den som har arbetat många år i sitt yrke.

På Sahlgrenska har det en tid pågått försök med att erbjuda ett så kallat kliniskt basår för de sjuksköterskor som är nyutbildade eller som behöver fördjupa sina kunskaper genom att de byter inriktning. Modellen skulle kunna användas även i region Skåne, för att ge nya sjuksköterskor en bra start i arbetslivet. Vänsterpartiet föreslår att personalnämnden får i uppdrag att återkomma med förslag till hur ett kliniskt basår skulle kunna utformas.

Därtill vill Vänsterpartiet på allvar göra något åt förutsättningarna för sjuksköterskors möjlighet till specialistutbildning. En del utbildningsanställningar finns idag i region Skåne men dessa är alltför få och lönen för att utbilda sig är för låg. Vänsterpartiet vill därför höja ambitionsnivån och ge personalnämnden ett uppdrag att tillsammans med de fackliga organisationerna hitta en modell för att införa akademisk specialisttjänstgöring (AST) för sjuksköterskor som specialistutbildar sig. Vänsterpartiet avsätter 20 miljoner kronor för att finansiera AST tjänstgöring för sjuksköterskor under 2016.

Vi ser också hur undersköterskornas roll förändras och utvecklas och föreslår att medel öronmärks för att stärka den kompetensutveckling som pågår. Enligt Vänsterpartiet är det viktigt att se alla personalgrupper som kompletterande och då måste både kompetensutveckling och eventuella extra ersättningar gå hand i hand. Det går inte att ensidigt fokusera på någon enstaka grupp utan personalkollektivet måste ses som en helhet.

Region Skåne behöver också ha en löpande kommunikation med de olika skolor som har omvårdnadsprogram. Regionens personal behöver vara på plats med jämna mellanrum för att informera om verksamhet och möjlighet att börja arbeta i den.

30 timmars vecka

Vänsterpartiet vill att Region Skåne lär av det framgångsrika exemplet med sex timmars arbetsdag på ortopedien i Mölndal. Det har visat sig vara effektivt för att rekrytera och behålla personal, men har även resulterat i en effektivare användning av operationssalarna.

Arbetslivsinstitutet har i en studie i ämnet visat en tydlig koppling mellan självskattad hälsa och 6 timmars arbetsdag samt att sjukskrivningarna minskar över tid med detta sätt att jobba. Det finns också forskning som visar att arbetsskador och misstag ökar mellan den sjätte och åttonde timmen i ett arbetspass. Sex timmars arbetsdag fungerar med andra ord som ett verktyg för att korta köer och förbättra kvalitet och kontinuitet i vården.

Att de brutala nedskärningar som gjorts under de senaste mandatperioderna nu leder till en drastisk höjning av sjukskrivningarna är inte överraskande. Det är empiriskt belagt att nedskärningar ger ökade sjukskrivningar i offentlig sektor, det som nu måste göras är att mödosamt ändra kurs för att personalen återigen skall trivas i sin yrkesroll och känna att de har möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter på ett rimligt sätt. I detta arbete är en allmän arbetstidsförkortning en del av pusslet.

Vänsterpartiet avsätter totalt 120 miljoner kronor för ett projekt i respektive sjukvårdsförvaltning, men menar att en del av satsningen framöver kan räknas hem i form av minskade kostnader för hyrpersonal och sjukfrånvaro, samt högre produktion.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöverket konstaterar på nationell nivå att brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön orsakar ohälsa hos många arbetstagare i Sverige. Antalet anmälda arbetssjukdomar som beror på de här orsakerna har ökat med drygt 70 procent sedan år 2010. Alltför mycket arbete eller för hög arbetstakt och problem i relationer på arbetsplatsen, som samarbetsproblem och mobbning, är exempel på vad som ligger bakom den här typen av arbetssjukdomar.

Region Skåne behöver som den största arbetsgivaren i regionen prioritera det systematiska arbetsmiljöarbetet för att ha en chans att vända utvecklingen. De nya riktlinjer som kommit tar fokus just på det förebyggande systematiska arbetsmiljöarbetet, alltså att kartlägga risker och vidta åtgärder innan sjukdom eller ohälsa uppstår.

De delar som enligt Vänsterpartiets åsikt är extra angelägna för att prioritera upp just kvinnors hälsa är att personalen inte får en ohälsosam arbetsbelastning. Resurserna ska anpassas efter kraven i arbetet, samt att arbetstidernas förläggning inte leder till ohälsa. Redan i planeringen behöver arbetsgivaren uppmärksamma detta, och även se till att det finns tid för återhämtning.

En dålig arbetsmiljö innebär förutom problem för personalen ett stort resursslöseri då människor inte ges möjlighet att fullt ut utföra de arbetsuppgifter man är anställd för. Till exempel kan dålig belysning, undermålig luftkvalitet och hög ljudnivå sänka prestationsförmågan med upp till 15 procent. Dålig arbetsställning riskerar att innebära onödiga sjukskrivningar och utbränd personal kostar stora summor både i rehabilitering och eventuell nyrekrytering. Resurser som enligt Vänsterpartiet istället borde användas offensivt för att förbättra arbetsmiljön i hela Region Skåne.

Allas rätt till anställning

I Region Skåne ska alla oavsett funktionsförmåga ha möjlighet att få och behålla en anställning. Alla ska ha samma möjlighet att ta del av information om lediga tjänster, kunna söka och tilldelas tjänster. Vi ska som arbetsgivare vara ett föredöme i att anställa medarbetare med funktionsnedsättning. Med rätt förutsättningar kan alla bidra med sin arbetsinsats på våra arbetsplatser. Och med rätt stöd och handledning kan vi hitta den rätta arbetsuppgiften till medarbetare som har en funktionsnedsättning. Region Skånes personal ska spegla länets invånare, rymma dess mångfald och arbetsplatser ska vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Som Skånes största arbetsgivare har landstinget även ett särskilt ansvar för att öka antalet lönebidragsanställda. Målsättningen skall vara att under de kommande åren fördubbla antalet anställda med olika typer av lönebidrag. En centralt placerad person ska arbeta med att programmet ”Inte bara trösklar” genomförs och efterföljs, samt att FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning implementeras. Resurser ska avsättas. I alla upphandlingar ska programmet ”Inte bara trösklar” självklart beaktas.

Tolkbehov, rekrytering och schemaläggning av språkkunnig personal

Samtliga av Region Skånes arbetsplatser ska präglas av mångfald och jämställdhet. Kulturell och språklig kompetens är av värde för att kunna bemöta alla medborgarna på ett sätt som motsvarar deras behov. I dagens mångfacetterade värld där långt över 150 språk talas i regionen blir personalens språkkunskaper och rätten till tolk grundläggande frågor.

I synnerhet i en så pass kritisk och privat kontakt som den med sjukvården är det av största vikt av patienten och personal kan göra sig förstådda med varandra. Eventuella missförstånd kan leda till både dyra felbehandlingar och stort lidande för den enskilde. Vänsterpartiet menar därför att huvuddelen av alla tolkupdrag bör göras av fysiskt närvarande tolkar så att alla typer av kroppsspråk och väldigt många nyanser i en dialog inte går förlorade. Utredningar från bland

annat domstolsverket gör klart att telefontolk är ett sämre alternativ som bara skall användas i undantagsfall såsom akuta situationer när en tolk inte hinner fram eller vid samtal av så pass privat karaktär att en tredje person i rummet kan störa.

Detta ställer stora krav på vården men öppnar också nya möjligheter. Möjligheter i form av alla de människor som redan finns här som talar en stor mängd språk och som borde kunna lockas att bli den nya personal regionen så väl behöver men också i form av dem som idag är på flykt som redan har en vårdutbildning men saknar kunskaper i svenska. Det finns redan beslutade projekt för asylsökande inskrivna hos arbetsförmedlingen och för asylsökande läkare från Syrien. Vänsterpartiet ser positivt på dessa projekt men menar att det borde kunna gå att agera på ytterligare fronter för att tillvarata kompetensen hos invandrade med medicinsk utbildning så att de snabbt kan börja arbeta, exempelvis genom särskilda praktikplatser, introduktionsprogram, fadderskap och språkundervisning. Region Skåne behöver även aktivt uppvakta socialstyrelsen så att handläggningstiden för att få en svensk yrkeslegitimation kortas.

De krav som ställs handlar i mångt och mycket om att aktivt rekrytera på ett sätt som säkerställer att ingen sökande diskrimineras på grund av bakgrund eller tillhörighet. På köpet kommer Region Skåne då också få en mer varierad språkkompetens bland sin personal som kan bli en långsiktig styrka för organisationen. Personalbemanning kommer då inte bara att handla om att ha rätt antal läkare, sjuksköterskor och undersköterskor med rätt medicinsk kompetens på plats utan också att dessa kan kommunicera med de patienter som förväntas komma. På enstaka vårdcentraler sker detta redan genom att tolkar är anställda men det borde också kunna lösas genom att schematekniskt se till att vårdpersonal med varierande språkkompetens finns i tjänst under hela dagen samt har utrymme i sitt schema för att fullgöra uppgiften.

Från Vänsterpartiet sida menar vi att kunskap i andra språk måste värderas högre än idag, flerspråkighet ska vara en merit vid anställning och vid lönervidering i Region Skåne.

Vi lever i en värld som präglas av rasism. Människor blir bortsorterade på efternamn eller kallas inte till intervju. Detta är väl belagt i till exempel studier från dåvarande integrationsverket som empiriskt kunde koppla höjda inkomster till personer som bytte bort sina utlandsklingande namn och något regionen måste arbeta aktivt emot. Därför är det ett viktigt mål för Region Skåne att medarbetarna avspeglar befolkningen. Andelen personal med annan bakgrund än svensk måste öka, så att den minst motsvarar andelen av regionens befolkning inom alla delar av Region Skånes verksamheter. Personalnämnden bör följa denna fråga löpande och också beställa statistik från SCB nedbruten på olika delar av organisationen

Handlingsplan för att nå målet om en organisation fri från bemanningsföretag

Målet för Region Skåne ska vara att inte hyra in och använda bemanningsföretag. Bemanningsföretagen spränger isär arbetsplatsen och gör det omöjligt för de anställda att känna sammanhållning. Inhyrd personal är dyrare vilket gör det svårt att planera verksamheten ekonomiskt. Målet ska vara att personalpooler byggs upp inom verksamheterna.

Kostnaderna för att via bemanningsföretag rekrytera sjuksköterskor har legat på en låg nivå, men ökar nu snabbt. Det blir en ond cirkel av bristande kontinuitet och höga kostnader som behöver brytas. Region Skåne avkräver sina anställda för mycket mertid och övertid, och har svårt att klara bemanningen under sommarsemestrarna inom vården. Det är angeläget och brådskande att söka mer hållbara lösningar på bemanningsproblemen.

Vänsterpartiet ställer sig positiva till det beslut som tagits om att ta fram en långsiktig strategi för att begränsa beroendet av bemanningsföretag men menar på att denna behöver kompletteras med en översyn av hur omfattande användningen av delade turer, tim- och andra visstidsanställningar, bemanning och annan inhyrd personal är. Därefter behöver den långsiktiga strategin kompletteras med en handlingsplan för att minska antalet otrygga anställningar. Vänsterpartiet vill även att Region Skåne startar egna bemannings- och resursteam runt om i hela Skåne. På de ställen som de finns är det attraktiva arbetsplatser med hög kompetens. En egen bemanningspool är en långsiktig lösning som ger kontinuitet i verksamheten som är viktig.

De skånska sjukhusen

Sammanläggningen av universitetssjukhusen i Malmö och Lund var en sjukvårdspolitisk katastrof redan från start. Konstruktionen har lett till toppstyrning och nya revirstrider i stället för ett personalförankrat förändrings- och utvecklingsarbete.

Resultatet har blivit utarmning av personal och resurser på båda sjukhusen. Kliniker har splittrats, nyckelpersonal har sagt upp sig och verksamheten har snabbt försämrats inom flera områden. Det är nödvändigt att se konsekvenserna av misslyckandet och ta initiativ till att återupprätta kvaliteten i den skånska sjukvården.

Vänsterpartiet vill på sikt satsa på två kompletta akutsjukhus med självständig ledning och budgetansvar, men med en övergripande styrning av fördelningen av den högspecialiserade sjukvården. Antalet vårdplatser ska byggas ut i enlighet med organisationsförändringen. Dialogen med professionerna och de fackliga organisationerna behöver förbättras för att skapa väl förankrade beslut som är nödvändiga för framtiden. Denna dialog ska vara själva grundbulten i utvecklandet av universitetssjukhusen i Malmö och Lund.

Även på övriga sjukhus i regionen har de senaste årens fokus på att till varje pris hålla budget och en styrning baserad på kontroll istället för förtroende inneburit att ytterligare chefsled har skapats. Detta tillsammans med en förlamande tystnadskultur har medfört att personalens egen vilja till förbättring och utveckling av sitt arbete sakta kvävts. Den nuvarande S och Mp-ledningen har sagt sig vilja förändra denna situation men tyvärr har vi sett ganska få konkreta resultat. Vänsterpartiet menar att Region Skåne behöver en helt ny syn på sina anställda där öppen diskussion och dialog både med media och invånare uppmuntras. Det måste bli varje chefs ansvar att lyfta fram de problem som finns så att de kan lösas istället för att som alltför ofta idag trycka ner dem och tro att de löses av sig själv bara ingen ser dem. På kort sikt behöver ledningsstrukturen ses över, ledningsstrukturen måste främja dialog och transparens då är det inte lämpligt att ha chefsstrukturer med så många nivåer att de motarbetar detta.

In med tilliten ut med NPM

Under de senaste decennierna har det pågått en systematisk förändring av styrning och ledning i den svenska gemensamma sektorn. Förändringen kallad New Public Management (NPM) har kommit att influera den demokratiska kontrollen i många landsting och kommuner, så även i Region Skåne. NPM är en liberal ekonomisk teori för hur den offentliga sektorn ska styras. Den utgör en politisk modetrend som påverkar vår tidsanda men utan att ha debatterats offentligt och utan att någon har fått ta ställning till den i ett riksdagsval.

Kännetecknande för NPM är att hela den offentliga sektorn ska drivas som en samling företag. Verksamheter ska vara självbärande, det vill säga lönsamma och vinstdrivande. De ska konkurrera med varandra och internt ska det finnas en entreprenörsanda. Nyckelorden är privatisering och bolagisering, managementtänkande och mätbarhet genom utvärderingar. Idén bakom detta är enkel: den offentliga sektorn, precis som företag, producerar tjänster. Medborgarna betalar för dessa tjänster och blir konsumenter. På så vis kan samma nedskärnings- och lönsamhetstänkande som finns i det privata användas i det offentliga.

I praktiken har New Public Management varit förödande för den offentliga sektorn. Eftersom allt ska mätas och utvärderas måste all verksamhet, alla beteenden, allt, omvandlas till kvantitativa paket och enheter som får ett numeriskt och därigenom ekonomiskt värde. En polisutryckning, en blindtarmsoperation, ett studentsamtal, alla ska de kunna mätas i siffror. För Region Skånes del har detta resulterat i en stor mängd mer eller mindre relevanta nyckeltal som skall följas upp med följd att administrationen ökat och tilliten till personalens kompetens gröpts ur.

Resultaten av detta gigantiska experiment är väldokumenterat i forskningen och gör sig också synligt i vår egen verksamhet. Det har blivit dyrare och verksamheten har ställt in sin verksamhet mer efter vad som följts upp än vad medborgarna har haft behov, inom vården har det bland annat fått till effekt att kroniskt sjuka fått stå tillbaka för nyinsjuknande. Chefsleden har blivit fler, förtroende för den egna personal mindre och arbetsglädjen har på många håll sjunkit kraftigt.

Vänsterpartiet menar att det nu är hög tid att göra sig av med NPM och påbörja arbetet med att genomföra en grundläggande ändring av styrsystemet i Region Skåne med inriktning mot behov, samhällsnytta och ökad kvalitet. Ett sådant nytt styrsystem måste också byggas utifrån en grundsyn med förtroende för den egna personalens kompetens och vilja att sköta sitt jobb utan orimliga granskningsfunktioner.

En kollektivtrafik att lita på

Vi vill ha en kollektivtrafik att lita på. En kollektivtrafik som går att förlita sig på när man reser till jobbet eller skolan, när man vill ut i naturen på fritiden och som kör även till mindre tätbefolkade områden. Avstånden i Skåne är inte särskilt långa och det ska finnas möjligheter att bo eller jobba på olika ställen utan att behöva ha bil. Detta vill vi av flera anledningar. Dels är det viktigt för att utveckla hela Skåne och för att inte utarma glesbygden men även ur hållbarhetssynpunkt. Med en effektiv kollektivtrafik som håller tiderna och har plats åt sina passagerare kan vi förmå en större del av befolkningen att lämna bilen till förmån för buss eller tåg.

Kollektivtrafik i egen regi

Skånetrafiken äger redan idag en del av sina bussar, medan tågen är leasade. Det enda man inte sköter är driften. Alla anställda på bussar och tåg har en annan arbetsgivare än Region Skåne. Detta leder till osäkra arbetsvillkor och en minskad demokrati. Därför vill Vänsterpartiet återta trafiken i offentlig regi så att Region Skåne ansvarar för hela kollektivtrafiken, inklusive personalen, tidtabellerna och fordonen. Ett återtagande av kollektivtrafiken innebär också att Region Skåne får möjlighet att vara ett föredöme som arbetsgivare.

Samtidigt som avgifterna har ökat har resenärernas nöjdhet minskat. Förseningar, tågstopp och trängsel hör till vanligheterna. Facken har tydligt signalerat att arbetsmiljön och arbetsvillkor för personal inom kollektivtrafiken är under all kritik. Ensamarbetet för ombordpersonalen är exempel på sådant som gör medarbetarna otroligt utsatta. Istället för Skånetrafikens och Veolias repressiva lösningar, i form av väktare och andra övervakningssystem, vill Vänsterpartiet skapa bättre arbetsmiljö för de anställda genom arbetslag på tågen.

Genom att ta tillbaka alla delar av kollektivtrafiken i egen regi kan vi hitta lösningar för att säkerställa personalens arbetsmiljö och passagerarnas nöjdhet.

Fram tills ett återtagande kan ske måste dagens avtal med privata aktörer skrivas om så att force major inte gäller för fackliga konflikter. Med dagens avtal är stora delar av de fackliga konfliktvapnen näst intill verkningslösa.

En känga åt trafikverket för undermåligt underhåll

För att den skånska kollektivtrafiken ska flyta så smidigt som möjligt och för att tillförlitligheten ska öka behöver Trafikverket sköta det löpande underhållet betydligt bättre än vad som görs idag.

Trafiken ska inte behöva stå stilla på grund av bristande underhåll. Med det spår och signalsystem som finns idag påverkas hela södra Sverige om tåg står stilla.

Behovet av infrastruktursatsningar är stort. Vänsterpartiet vill satsa på spårbunden trafik som skapar mindre köer, snarare än utbyggt vägnät som innebär försämrade miljö. Spårkapaciteten i Skåne behöver stärkas både ur miljösynpunkt, men även ur ett demokratiperspektiv. Trafikverket har varnat för konsekvenserna av det minskade underhållet. Det ska inte finnas någon anledning att ta bilen i stället för tåget.

En kollektivtrafik som lyssnar på skåningarna

Resenärernas behov är tydliga, en tillgänglig kollektivtrafik som håller vad den lovar. För att skapa förutsättningar för fler att åka kollektivt måste Skånetrafiken både öka kapaciteten och kvalitén. Resande ska möjliggöras och vara smidigt även utanför och mellan tätorter. Fler ska vara villiga att använda kollektivtrafik framför bil och då får det varken ta längre tid eller vara dyrare att ta buss eller tåg. Tätare avgångar från fler platser till lägre priser är vad som krävs för att förmå fler att ställa bilen till förmån för kollektiva färdssätt. De skånska resenärerna är kunniga, kompetenta och oftast flexibla. Vi behöver ta deras synpunkter på största allvar och till fullo se att det är Skånetrafiken som är till för dem, inte vice versa. Årligen återkommande undersökningar visar att kvalitén i kollektivtrafiken inte motsvarar medborgarnas behov och önskemål.

Kollektivtrafikplanering i Skåne måste kunna hålla två tankar i huvudet samtidigt. Det ensidiga fokus som funnits under många år på att skynda upp processer, strömlinjeforma resande och ta kundandelar från bilen har lett till en trafik som tar alltför lite hänsyn till äldre resenärer, barnfamiljer och funktionshindrade. På många håll finns ett behov av närmast servicetrafik med många stopp, luft i tidtabellen för att komma till sin plats även med rullator och ett helt annat tempo. En trafik som har andra resenärer i fokus än den medelålders mannen mitt i karriären.

Kommunikationen i kollektivtrafiken

Allt för ofta inträffar oförutsedda händelser som skapar ovälkomna trafikavbrott. Det kan röra sig om signalfel, trasiga tåg, spårarbete och andra förseningar. Resenärernas tålamod är högt, så länge de vet varför de står stilla eller varför tåg eller bussar är sena. Ofta är denna information ofullständig eller helt frånvarande. Det är av yttersta vikt att kommunicera ut vad felet beror på och hur lång tid det tar att åtgärda för att resenärerna ska kunna avgöra och planera för fortsatt resa.

Det är också viktigt att Skånetrafikens hemsida ses över och att synpunkter från resenärer eller andra som är berörda av kollektivtrafiken på ett enkelt och smidigt sätt kan komma i kontakt med

Skånetrafiken eller få tillgång till rätt information. Även de som inte pendlar ska ha lätt att hitta information.

Inför översynen av kollektivtrafiktaxorna

Det finns allt för många sorters betalningsalternativ inom kollektivtrafiken, zonindelningen är för stor och systemet för komplicerat att förstå för dem som inte regelrätt pendlar. Vi vill se ett mer enhetligt och sammanhållet taxsystem som är enkelt att använda för alla resenärer. Vänsterpartiet ser positivt på att ett arbete har påbörjats inom Skånetrafiken för se över kollektivtrafiktaxorna och skapa ett sammanhållet, enhetligt och användarvänligt system. En sådan översyn får dock inte leda till att priserna smyghöjs under sken av en förenkling. I sammanhanget vill Vänsterpartiet även lyfta det krav vi hade i en motion 2011 om att helt avgiftsbefria bussresor för resenärer som medför barnvagn.

Sänka brotaxan – utreda vägarna fram mot ett billigare kort

Dagligen pendlar 10 000- tals personer över Öresundsbron. De allra flesta från Malmö till Köpenhamn varav de allra flesta av dem arbetspendlar. Även en stor del studenter pendlar till sina utbildningar. Det är orimligt att så många ska behöva avstå så stor del av sin inkomst som ett pendlarkort över sundet innebär, bara för att ta sig till arbete eller studier. Danmark är en stor del av den skånska arbetsmarknaden och kollektivtrafikavgifterna ska inte vara något som hindrar invånare att ta ett jobb eller studera över sundet, något som ofta förekommer idag. Vänsterpartiet menar att frågan om kollektivtrafiksavgifterna över bron bör följa med som en del i den större översyn av kollektivtrafikavgifter och zonindelning som Skånetrafiken initierat. Detta för att motverka den diskriminering som skapas mellan arbetare och för att bredda den skånska arbetsmarknaden. Vi är övertygade om att de höga avgifterna verkar avskräckande för många som annars skulle ha kunnat arbeta eller studera på andra sidan sundet.

Fria resor för pensionärer under lågtrafik

Frågan om äldres möjlighet att åka kollektivt har haft många olika lösningar genom åren. En del kommuner har valt att sluta egna avtal med Skånetrafiken för personer över 70 eller 75 år. Från Vänsterpartiets sida ser vi positivt på alla försök av denna typ och har också försökt lyfta blicken för att se hur andra kommuner och landsting gjort för att öka äldres rörlighet och möjlighet att komma ut i samhället. Den modell som enligt vår mening visat sig mest framkomlig är den som bland annat finns i Göteborgs kommun där alla över 65 år reser gratis under lågtrafik. Modellen har funnits under relativt lång tid, responsen från berörda är överlag positiva och erbjudandet har

haft goda sociala effekter. Fördelen med ett generellt kort för alla äldre under lågtrafik är också att kollektivtrafikens fordon utnyttjas mer optimalt samt ibland kan skjuta upp behovet av färdtjänst. Detta innebär också en miljövinst då mängden nya fordon som rullar är försumbar medan ett antal bilresor undviks. Vänsterpartiet avsätter 150 miljoner i budgeten för att möjliggöra ett införande av fria resor i lågtrafik för personer över 65 år.

Jämställdhetsintegrerad stadsbusstrafik

Jämställdhetsintegrering är ett väl utvecklat arbetssätt som ska användas på alla verksamheter. Region Skåne som en stor offentlig institution borde vara ett föredöme och jämställdhetsintegrera sina verksamheter. Ett utvecklingsområden ur den aspekten är stadsbusstrafiken. Trots att det till största del är kvinnor som reser kollektivt är stadsbusstrafiken anpassad till mäns rörelse- och tidsmönster. Rörelsemässigt är nästan alla busslinjer planerade i raksträckor mellan bostadsområden och stora arbetsplatser. Detta stämmer väl överens med mäns rörelsemönster, förutsatt att de skulle åka kollektiv till större del. Mäns resande sker oftast från punkt A till punkt B. Kvinnor har ofta flera stopp på vägen, barn ska hämtas och mat ska handlas. Dessa resor är lika förutsägbara som de mellan hem och arbetsplats. Trots det tas de inte lika stor hänsyn till.

Tidsmässigt är de flesta befintliga turer koncentrerade till rusningstid. Något som utgår från kontorstider, cirka 6.30-8.00 samt 16.30-18.00. Kvinnors restider ser även de annorlunda ut. Deras arbetstider är inte i lika hög utsträckning lika statisk som mäns. Kvinnor arbetar mycket oftare obekväma arbetstider, ofta inom vård och omsorg men även inom dagligvaruhandel. Dessutom finns det en trygghetsaspekt att ta hänsyn till och det är att ta sig hem på kvällen då det är kvinnor som är mest utsatta. Därför behöver även tidssättningen på stadsbusstrafiken ses över för att bättre passa kollektivtrafikens mest frekventa resenärer – kvinnorna.

Vänsterpartiet vill se en behovsstyrd kollektivtrafik. För att synliggöra och tillgodose resandebehoven i Skåne vill Vänsterpartiet skapa ett pilotprojekt i en Skånsk stad, företrädesvis Helsingborg eller Lund, där Skånetrafiken i samråd med kommunen lägger om stadsbusstrafiken för att passa ovan beskrivning.

Kultur

Kulturen skapar mervärde för medborgarna och har ett stort värde i sig själv. För att skapa en friskare och nöjdare befolkning i Skåne behöver vi kunna erbjuda ett brett och tilltalande kulturliv för alla. Det ställer stora krav på oss som region. Det kan förverkligas genom att tänka brett och inkluderande.

Reklamfritt resande

Ett sätt att ta bort trösklarna till kultur är att skapa kultur i offentliga utrymmen, i vardagen. Region Skåne förfogar över ett flertal sådana plaster. En utmärkt möjlighet att genomföra detta är i kollektivtrafiken. Istället för reklam på bussar och tåg samt på hållplatser och stationer vill Vänsterpartiet erbjuda olika kulturuttryck. Det skulle kunna vara poesi och konst men även digitala installationer såsom på Malmö C. Vänsterpartiet Skåne vill ge Kultur Skåne och Skånetrafiken i uppdrag att under 2016 ersätta all reklam i kollektivtrafiken med kulturella inslag istället.

Kulturbiljett

Det ska vara enkelt och billigt att ta del av kultur i Skåne. Även för de som bor i eller utanför mindre kommuner ska detta vara lätt. Därför vill Vänsterpartiet Skåne att Skånetrafiken och kulturförvaltningen hittar en gemensam lösning för att införa kulturbiljett i Skåne. Kulturbiljetten skulle i praktiken innebära att man betalar för resa och upplevelse samtidigt. Det skulle också finnas samordningseffekter och ett gemensamt taxsystem som kan sänka avgifterna. Denna fråga har under lång tid diskuterats inom Region Skåne och nu menar vi på att det är dags att komma till start.

Folkbildning

Ett aktivt demokratiarbete kräver en medveten och bildad befolkning som är beredda att samverka i samhällslivet. Sverige har över tid haft en stark folkbildningstradition. Folkbildning är ett viktigt led i demokratiarbetet och de aktörer som bäst kan tillgodose de behoven är studieförbund och folkhögskolor. Därför är det regionala stödet till dessa centralt för att upprätthålla goda möjligheter för att folk ska kunna gå studiecirkel, utveckla sina intressen och samtidigt interagera på ett brett samhällsligt plan.

Fria kulturlivet

Region Skåne har idag ett brett kulturutbud både geografisk och innehållsmässigt. Utifrån Kulturenkäten som gjordes 2014 saknar skåningarna dock en del kultursatsningar. Dels vill medborgarna att kulturen ska spridas även till mer glest bebodda områden dels verkar tillgängligheten till kulturaktiviteter i Skåne vara begränsad utifrån ålder och klass. Det är för en demokratisk organisation av yttersta vikt att alla medborgare känner sig välkomna till våra verksamheter. Plånbokens storlek ska inte avgöra huruvida skåningarna kan ta del av det offentliga rummet eller verksamheternas innehåll.

Det fria kulturlivet är den del av kultur Skåne som bäst förmår anpassa sig till medborgarnas önskemål. Exempelvis fria teatergrupper är mer mobila, och mer benägna att turnéra. De är oftast bättre på att skildra sin samtid och på att plocka upp sociala trender samt förmedla dem på ett bra sätt. Fria kulturaktörer är mer benägna att ta nya grepp, vara banbrytande och vara normbrytande. Detta saknas i många av kulturinstitutionerna som snarare tenderar att hålla sig till stora och intäktssäkrande produktioner. Kultur Skåne skulle behöva omdirigera resurser från institutioner till det fria kulturlivet just för att det ska kunna fortsätta vara fritt.

Biobesök är idag något som till alltför stor grad är förbehållet stadsbor. Biografuppsättningar i fler delar av Skåne behöver skapas. Detta kan på ett enkelt sätt göras i samarbete med exempelvis Folkets Bio och Panora som har en tradition av att gå utanför ramarna. Vänsterpartiet Skåne vill se en satsning på bio och rörlig bild som når fler medborgare utanför städerna.

Asylsökande och flyktingar på genomresa

Den senaste tidens flyktingkatastrof har berört oss alla. Inte minst oss som bor och verkar i Skåne. En ny situation med allt fler flyktingar från bland annat Syrien som tar sig till Sverige och även ett stort antal som vill resa vidare till Finland och Norge ställer nya krav på hela samhället och därmed även på Region Skånes verksamheter. Solidaritetsinsatserna har varit beundransvärda och tack vare det arbete som lags ner av ideella krafter har många asylsökande och andra flyktingar kunnat ta sig vidare genom Sverige. Till dessa många frivilliga har även regionen anslutit sig genom kvällsöppna vårdcentraler och uppmaningar att låta asylsökande resa vidare med kollektivtrafik även om de saknar giltig biljett, initiativ som vi välkomnar.

En av de få aktörer som inte fullt ut visat solidaritet med flyktingarna har varit delar av Skånetrafiken, i synnerhet de vaktbolag som anlitas. Trots att flera instanser har enats om att asylsökanden bör få fri lejd har vaktpersonal envisats med att avvisa folk från tågen. Detta är ett inhumant och fullkomligt oacceptabelt beteende. Dessa människor har flytt tvärs över en

kontinent och när de kommer till Sverige ska de bli bemötta med värdighet på ett välkomnande sätt.

Från Vänsterpartiets sida ser vi oerhört positivt på alla de människor som vill hjälpa till och den breda politiska enighet som visat sig finnas i dessa frågor. Det finns dock ett antal delar som inte fullt ut fungerar och där Region Skåne borde kunna vara med och hjälpa till ytterligare. Så länge de urskillningslösa krigen fortsätter i bland annat Syrien, Afghanistan och Somalia har människor ingen annan möjlighet än att välja flykten för att i förlängningen kunna välja livet.

Det är från Vänsterpartiets perspektiv fyra punkter där regionen delvis redan bidrar men där mer skulle kunna göras för att fullt ut möjliggöra ett solidariskt mottagande. Den första handlar om ankomsten på i synnerhet Malmö C och Trelleborgs hamn där det idag är frivillig vårdpersonal som möter upp och försöker hjälpa. Här behöver Hälso- och sjukvårdsnämnden tilldela någon ett tydligt uppdrag att ha personal närvarande så länge behovet finns. Det andra handlar om de boende som frivilliga driver för de flyktingar som vill fortsätta sin resa och söka asyl i något annat land. Även här behöver en lämplig vårdcentral få ett uppdrag att arbeta uppsökande och se till att ge även de som bara är på genomresa en möjlighet till hälsokontroll och behandling av enklare åkommor. Det tredje handlar om biljetter i kollektivtrafiken där Skånetrafiken utåt varit oerhört tydliga med att man hellre skall fria än fälla. Dock kan vi genom egna erfarenheter konstatera att detta inte alltid fungerar om någon till exempel har hamnat på fel tåg. Tågvårdarna saknar i detta läge någon att kontakta för att få en vägledning i hur de skall agera och skulle med all sannolikhet vara hjälpa av ett tydligt politiskt beslut i frågan. För det fjärde handlar det om lokaler där länsstyrelsen frågat kommunerna om möjliga lokaler men där Servicenämnden på eget initiativ borde se över de lokaler man har tillgång till och rapportera in alla eventuella möjligheter till länsstyrelsen.

Skånetrafiken bör också initiera samarbete med asylboenden i Skåne kring fria eller rabatterade resor till de asylsökanden. Genom detta skapas kännedom om Skåne och det svenska samhället.

Vänsterpartiet yrkar

Att skatten höjs från dagens 10,69 till 11,49 kronor.

Att Regionfullmäktige fastställer upprättat förslag till regionbidrag till Region Skånes nämnder för verksamhetsåret 2016 enligt bilaga 1.

Att vårdcentraler befrias från avkastningskrav.

Att Region Skåne startar arbetet med Vita-jobbmodellen

Att Region Skåne tillämpar personalövertag i upphandlingar.

Att Region Skåne skärper tillsynen och de hygieniska kraven inom de privata vårdvalen.

Att under 2016 påbörja arbetet med att återta de specialiserade vårdvalen i offentlig regi.

Att inrätta en avprivatiseringsfond för att möjliggöra att återta verksamheter i egen regi.

Att fortsätta arbetet med att återta städ i egen regi.

Att se över behovet av primärvård i Skåne där tillgängligheten är för låg.

Att inrätta ett områdesansvar för både offentliga och privata vårdcentraler.

Att avskaffa straffavgifterna för avgiftsbefriade besök i den skånska vården.

Att utreda behovet av kvälls- och helgmottagningar i hela Skåne och starta upp de mottagningar som behövs.

Att genomföra en konsekvensanalys för anhörigrollen i samband med det föreslagna Hälso- och sjukvårdsavtalet.

Att omorganisera psykiatrin i en egen förvaltning.

Att öka antalet PTP-psykologer för att möta det ökade behovet av denna kompetens framöver.

Att starta en verksamhet med PAM-bilar som täcker hela Skåne.

Att en samordnande funktion för arbetet med familjecentraler tillsätts.

Att arbetet med endometriosteam och vård fortsatt är prioriterat under 2016.

Att ge ungdomsmottagningarna i uppdrag att arbeta fokuserat med uppsökande verksamhet riktat mot unga män.

Att Region Skåne subventionerar alla preventivmedel för personer upp till 26 år.

Att möjliggöra att journalerna utformas så att alla personer med livmoder kallas till screening för livmoderhalscancer och inte exkluderas på grund av ett manligt personnummer.

Att genomföra en kartläggning av ojämställdheterna i den skånska sjukvården.

Att kartläggningen biläggs med en åtgärdsplan för att komma till rätta med ojämställdheterna.

Att under 2016 göra en låglönesatsning med målet att ingen ska tjäna under 23 000 kronor vid årets slut.

Att göra en organisatorisk översyn för att tillvarata all personals kompetens så att rätt person arbetar med rätt saker.

Att heltid är norm i Region Skåne.

Att sluta arbeta med delade turer.

Att tillämpa principen om att enbart arbeta två av fem helger.

Att personalnämnden får i uppdrag att återkomma med förslag till hur ett kliniskt basår kan utformas i Regio Skåne.

Att personalnämnden tillsammans med de fackliga organisationerna arbetar fram en modell för akademisk specialisttjänstgöring i Skåne.

Att Region Skåne genomför en satsning på 30 timmars arbetsvecka där varje sjukvårdsförvaltning ska utse 2 avdelningar vardera.

Att Region Skåne prioriterar arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Att under 2016 fördubbla antalet anställda med lönebidrag.

Att tillsätta resurser för att genomföra programmet ”inte bara trösklar”.

Att målet i Region Skåne ska vara att andelen personal med annan bakgrund än svensk ska motsvara andelen i regionen.

Att starta resursteam i hela Region Skåne.

Att komplettera handlingsplanen mot bemanningsföretagen med en plan för att minska andelen otrygga anställningar.

Att målet är att det inte ska finnas mer än fyra chefsled mellan personalen i vården och den politiska nivån.

Att ersätta NPM med annan styrform för sjukvården som bygger på tillit till personalen

Att se till att sjukvårdspersonal finns tillgänglig på Malmö C och i Trelleborg.

Att ge sjukvården i uppdrag att arbeta uppsökande i flyktigmottagandet med att tillhandahålla hälso-kontroller och behandling i samarbete med frivilligorganisationer.

Att kollektivtrafiken hellre ska fria än fälla avseende biljetter för de transit-flyktingar som nu är på genomresa i Skåne.

Att servicenämnden ser över vilka lokaler regionen har för att hjälpa länsstyrelsen i flyktigmottagandet.

Att förstaklasskupéerna på Pågatåg och Öresundståg görs om till tysta kupéer.

Att kollektivtrafiknämnden och kulturnämnden samarbetar kring att ersätta reklamen i kollektivtrafiken med kultur.

Att kollektivtrafiknämnden och Kulturnämnden under 2016 tar fram ett konkret förslag till en kulturbiljett.

Att pensionärer fritt kan använda kollektivtrafiken under icke-rusningstid i hela Skåne

Att kollektivtrafiknämnden ges i uppdrag att se över taxsystemet och skapa ett enklare, mer sammanhållet och användarvänligt system.

Att i samband med översyn av taxsystemet i kollektivtrafiken införa möjligheten att avgiftsbefria resenärer med barnvagn i busstrafiken.

Att återta alla delar av kollektivtrafiken i egen regi.

Att Införa arbetslag på tågen

Att skriva om avtalen med privata aktörer så att force major inte gäller vid fackliga konflikter.

Att se över Skånetrafikens kommunikationskanaler och göra dem mer användarvänliga

Att förbättra servicen för resenärerna till Skånetrafikens kundservice.

Att genomföra ett utvecklingsarbete med jämställd stadsbusstrafik i en av Skånes städer.

Att satsa på film och rörlig bild utanför tåtorterna.

Bilaga 1

Regionbidrag (Mkr)	S + Mp		Vänsterpartiets		
	budget 2015	budget 2016	budget 2016	Plan 2017	Plan 2018
Kulturnämnden	299,5	303,5	322,6	328,4	336,1
Kollektivtrafiknämnden	2253,9	2298,8	2559,8	2662,2	2768,7
Regional tillväxtnämnd	167,2	157,1	167,2	170,1	174,1
Summa					
regional utveckling	2720,6	2759,4	3049,6	3160,7	3278,9
Habilitering och hjälpmedelsnämnden	649,7	675,4	675,4	688,2	705,4
Sjukvårdsnämnd SUS		8459,2	8803,8	9155,9	9522,1
Sjukvårdsnämnd SUND		5212,4	5440,0	5657,6	5883,9
Sjukvårdsnämnd Kryh		3161,2	3315,0	3447,6	3585,5
Hälso- och sjukvårdsnämnden	28139,5	13382,8	14141,5	14707,1	15295,4
Summa					
vård och hälsa	28789,2	30891,0	32375,6	33656,4	34992,3
Regionstyrelsen	1592,0	1601,1	1601,1	1631,5	1672,3
Personalnämnd	122,0	127,8	227,8	330,2	433,5
Patientnämnden	14,7	15,1	15,1	15,4	15,7
Revision	17,8	18,3	18,3	18,6	19,1
Summa					
övriga förvaltningar	1746,5	1762,3	1862,3	1995,7	2140,6
Avprivatiseringsanslag			75,0		
Totalt	33256,3	35412,7	37362,5	38812,8	40411,8
Avkastningskrav					
Servicenämnd	-21,8	-71,8	0,0	0,0	0,0
Sjukvårdsnämnd SUS	-18,8	-18,8	0,0	0,0	0,0
Sjukvårdsnämnd SUND	-10,4	-10,4	0,0	0,0	0,0
Sjukvårdsnämnd KRYH	-7,9	-7,9	0,0	0,0	0,0
Hälso- och sjukvårdsnämnd	-0,4	-0,4	0,0	0,0	0,0
Avkastningskrav totalt	-59,3	-109,3	0,0	0,0	0,0
		30 öre	80 öre	-	
Skatteförstärkning		765,7	2041,9		
Resultat	670,0	745,0	727,9	689,3	379,2